

## STRATEGIA ASOCIAȚIEI MOZAIQ

### SCOP

*Consolidarea, sprijinirea și reprezentarea comunităților LGBTQIA+ (lesbiene, gay, bisexuali, trans, queer, intersex, asexuali) din România prin programe care vin în întâmpinarea nevoilor acestora.*

### MISIUNE

*Îmbunătățirea calității vieții persoanelor LGBTQIA+ din România, protejarea, susținerea și promovarea drepturilor și libertăților acestora pentru a se putea bucura pe deplin și fără discriminare de participare în domenii cheie ale societății: familie și viață comunitară, învățământ, sănătate, cultură, piața muncii și participare politică.*

### VIZIUNE

*O societate în care persoanele LGBTQIA+ participă în mod activ, deschis și vizibil la viața socială, politică, economică și culturală, iar nevoile acestora sunt adresate prin politici și servicii adecvate, pentru ca acestea să se bucure de respect și acceptare în comunitățile lor și în societate în ansamblul ei.*

## DIRECȚII PRIORITARE DE ACȚIUNE (2016-2018)

- 1. DEZVOLTAREA COMUNITĂȚILOR:** activități sociale și culturale, proiecte care vin în întâmpinarea nevoilor și dorințelor comunității; de exemplu: grupuri de suport, de sport, călătorii, jocuri, gătit, evenimente culturale și de artă, wellness și fitness, cursuri, grupuri profesionale, centru comunitar etc.
- 2. ACTIVISM COMUNITAR:** mobilizarea civică și politică a comunității; influențarea atitudinilor, opiniilor și comportamentelor persoanelor LGBTQIA+ pentru a adresa probleme care le privesc direct și alte chestiuni: campanii în comunitate, conferințe și ateliere dedicate membrilor comunității, încurajare coming out, implicare politică, raising awareness, promovarea sănătății și a responsabilității sociale, solidaritatea cu alte grupuri discriminate etc.
- 3. ADVOCACY:** influențarea societății și a decidenților politici în privința unor chestiuni de interes pentru persoanele LGBTQIA (de exemplu: campanii media, implicarea în Pride, susținerea parteneriatului civil, a educației sexuale în școli, activism direct, etc.).
- 4. SPRIJINIREA, CAPACITAREA ȘI ÎNCURAJAREA DEZVOLTĂRII INDIVIDUALE A PERSOANELOR LGBTQIA+ CU NEVOI SPECIFICE (DIRECȚIE TRANSVERSALĂ):** tinerii, persoanele LGBTQIA+ române, persoanele vârstnice, persoanele LGBTQIA din medii defavorizate sau cu statut socio-economic precar, persoanele HIV+, cu dizabilități sau probleme de sănătate mentală și celelalte grupuri vulnerabile menționate în Statutul asociației vor beneficia de programe speciale și de incluziunea în celelalte programe ale asociației; aceste programe pot avea ca scop asumarea și consolidarea unei identități și implicarea politică sau alte nevoi ale persoanelor din aceste categorii.
- 5. DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ:** Asociația va fi dezvoltată „modular”: echipe formate din persoane cu interese comune, membri și colaboratori ai asociației, pot iniția, planifica și organiza proiecte autonome, cu acordul și sub îndrumarea Consiliului Director. MozaiQ îi va încuraja și sprijini în mod activ pe membrii comunității să facă propuneri de proiecte, în funcție de interesele și capacitățile acestora. Ne propunem să identificăm surse multiple de finanțare și alte tipuri de resurse (voluntari, colaborări, parteneriate etc.) pentru a realiza diferite tipuri de proiecte și activități (pe lângă proiecte pe granturi instituționale, proiecte și activități mai puțin formale).

## VALORI ȘI PRINCIPII DE FUNCȚIONARE

1. DIRECȚIA COMUNITARĂ A MOZAIQ ESTE PRIORITARĂ. Prin comunitar, MozaiQ înțelege o atenție deosebită acordată nevoilor persoanelor LGBTQIA+. Scopul MozaiQ este de a identifica problemele comunității și de a construi proiecte care să adreseze aceste probleme în mod direct. MozaiQ va activa în mijlocul comunității, promovând implicarea persoanelor LGBTQIA+ și creșterea conștientizării din partea acestora cu privire la o serie de probleme care îi privesc, prin interacțiuni personalizate cu aceștia (activism grassroots). Membrii MozaiQ vor fi prezenți în comunitate, vor comunica constant cu persoanele LGBTQIA+, astfel încât organizația să poată fi considerată ca fiind reprezentativă pentru comunitate.

2. ATENȚIA SPORITĂ ACORDATĂ PERSOANELOR LGBTQIA+ CARE APARTIN GRUPURILOR VULNERABILE, AȘA CUM SUNT ELE DEFINITE ÎN STATUT. MozaiQ va elabora proiecte care să se adreseze acestor grupuri, în funcție de caracteristicile lor, care să le sporească stima de sine, vizibilitatea, să le faciliteze reprezentarea în comunitatea largă, și să găsească soluții viabile pentru dezvoltarea personală și bunăstarea persoanelor LGBTQIA+ aparținând grupurilor vulnerabile.

3. VALORIZAREA CAPITALULUI SOCIAL ȘI A REȚELELOR INFORMALE ÎNTRE MEMBRII COMUNITĂȚII. Proiectele MozaiQ încurajează construcția de capital social (definit ca valoarea totală și beneficiile colective ale legăturilor sociale dintre indivizii ce aparțin unui grup), a încrederii reciproce și a respectului între persoanele LGBTQIA+. Este prioritară atât crearea unui flux de transfer direct de cunoștințe între MozaiQ și membrii comunității (prin traininguri, conferințe etc.), cât și construirea de rețele informale între membrii comunității.

4. DEZVOLTAREA ȘI SPRIJINIREA SPAȚIILOR COMUNITARE. MozaiQ încurajează dezvoltarea unor spații sigure, în care persoanele LGBTQIA+ pot desfășura activități și unde se pot exprima liber, fără a fi cenzurate sau a se auto-cenzura. Clubul gay, cinema-ul, librăria, cafeneaua gay-friendly, universitatea, sunt spații eminamente comunitare.

5. ARTA ȘI CULTURA CA MODALITĂȚI DE A ÎNTĂRI COMUNITATEA. Acțiunile culturale ale MozaiQ vor încerca să culeagă, să disemineze și să creeze arta care vine din comunitate și care prezintă specificul și istoria ei. Acțiunile culturale au menirea să creeze și legături sociale între participanți. În același timp, arta are putere terapeutică și poate crește stima și acceptarea de sine a persoanelor LGBTQIA+. MozaiQ va sprijini artiștii profesioniști sau recunoscuți și, în contexte adecvate, artiști tineri sau neprofesioniști.

6. ACCENTUL PE DIVERSITATE. MozaiQ încurajează prezența tuturor persoanelor care aparțin comunității, încercând să propună proiecte care să se adreseze fiecărei "litere" din alfabetul LGBTQIA. MozaiQ va stimula în mod activ comunicarea, critica constructivă, propunerea de teme relevante pentru discuții. Realizăm și sprijinim atât proiecte care se adresează în mod particular unor grupuri, în special celor cu nevoi speciale, dar și activități și proiecte de interes pentru toate persoanele LGBTQIA+.

7. DEZVOLTAREA LEADERSHIPULUI. MozaiQ își propune să identifice, să instruiască și să promoveze lideri ai comunității. Persoanele care vor dovedi capacitate de leadership vor fi încurajate, li se vor oferi responsabilități și, atunci când este nevoie, ghidare. Accentul va fi pus pe responsabilizarea și răsplătirea persoanelor care au dorința de a se implica și de a conduce diverse grupuri de lucru. În același timp, atât în Board, cât și în grupurile de lucru, se va practica rotația leadershipului, ca modalitate de exersare a capacităților fiecăruia de a fi lider și de a evita permanentizarea ierahiilor formale și lipsa de flexibilitate.

8. COMUNICARE, TRANSPARENȚĂ, DEZBATERE. MozaiQ va funcționa în mod transparent, va întreține relații pozitive cu celelalte organizații care activează în același domeniu, precum și cu organizațiile gay-friendly. Comunicarea cu aceste organizații, cu comunitatea, cu societatea în ansamblul ei, va fi constantă și se va desfășura prin diverse canale, în funcție de specificul situației. Dezbaterile în comunitate și în cadrul MozaiQ vor fi încurajate ca reper fundamental pentru înnoirea agendei organizației. Ne propunem dezvoltarea de parteneriate, în special la nivel local, cu organizații și persoane care rezonază cu misiunea și obiectivele noastre, și invers.

9. PROIECTELE DERULATE TREBUIE SĂ FIE REZULTATUL ÎNTÂLNIRII DINTRE DIRECȚIILE DE ACȚIUNE PRIORITARE ȘI OPORTUNITĂȚILE DE FINANȚARE IDENTIFICATE. Este de evitat situația în care facem proiecte care nu au legătură cu obiectivele și prioritățile asociației, pentru a obține finanțări.

10. ECHILIBRU ÎNTRE FLEXIBILITATE ȘI PROFESIONALISM. Trebuie să existe un echilibru între, pe de-o parte, valorificarea oportunităților/numărul proiectelor și viteza de reacție și, pe de altă parte, dezvoltarea treptată a capacității organizației/calitatea proiectelor și a implementării lor. Nu vom face mai multe proiecte decât putem derula la fiecare moment dat fără a face rabat la calitate. Dorim, de asemenea, să atingem un echilibru între organizare ierarhică (pentru eficiență) și organizare democratică egalitară.